

Cuadro IV: Distribución de conflictos por materias durante el año 2008

Interpretación y aplicación..... 183	
1. Ámbitos y concurrencia de convenios..... 4	2. Sistemas de clasificación profesional17
3. Derechos sindicales 8	4. Modalidades de contratación2
5. Discriminación 0	6. Cambios en la empresa y efectos en el empleo2
7. Movilidad geográfica..... 0	8. Organización del trabajo (sistemas de rendimiento,...)6
9. Seguridad Soc. complementaria 2	10.Salario60
11.Otros beneficios sociales..... 11	12.Representación de los trabajadores (en comités de empresa, mesas negociadoras, comités intercentros, etc.)2
13.Representación de empresas 3	14.Sucesión de empresas 1
15.Prevenición de riesgos laborales 0	16.Tiempo de trabajo 45
17.Contratas y externalización 0	18.Discrepancias en la composición de la Comisión Negociadora.....7
19.Igualdad de derechos de los trabajadores de ETT's cedidos a empresas usuarias 0	20.Otros 13
21.Aplicación despido colectivo y plan social..... 0	
Conflictos surgidos durante la negociación..... 8	

Conflictos que dan lugar a la convocatoria de huelga 34	
1. Incumplimiento de acuerdos o normas..... 4	2. Presión durante la negociación del convenio14
3. Presión por negativa a revisar el convenio.... 0	4. Organización sistemas de trabajo6
5. Prevención de riesgos laborales..... 0	6. Regulación de empleo.....6
7. Cuestiones salariales..... 2	8. Otros motivos2
9. De solidaridad 0	10. Aplicación de medidas de política económico-social.....0
Determinación de servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga..... 0	
Discrepancias en consultas..... 0	
Bloqueo en Comisiones Paritarias..... 0	